

Preventie = Voorkomen

Vertrouwenspersoon

Doel

U bent als werkgever volgens de Arbowet verplicht om uw werknemers te beschermen tegen psychosociale belasting. U moet hiervoor een beleid opstellen en ook daadwerkelijk uitvoeren. In onze visie is het belangrijkste doel van de inzet van de vertrouwenspersoon het voorkomen en beperken van schade vanwege (vermeend) ongewenst gedrag.

Insteek

De vertrouwenspersoon begeleidt werknemers die op hun werk geconfronteerd worden met vormen van ongewenst gedrag, zoals pesten, seksuele intimidatie, discriminatie en agressie. Het is belangrijk dat een getroffen werknemer met zijn/haar problemen terecht kan bij een vertrouwenspersoon binnen het bedrijf. Een vertrouwenspersoon moet in onze ogen laagdrempelig toegankelijk zijn, zodat situaties waarin sprake is van ongewenst gedrag, niet hoeven te escaleren. Bovendien kan een vertrouwenspersoon relevante input leveren aan de organisatie. De vertrouwenspersoon heeft geheimhoudingsplicht. Dit zorgt ervoor dat werknemers hem/haar ook daadwerkelijk kunnen vertrouwen.

Minstens zo belangrijk bij de inzet van een vertrouwenspersoon zijn:

- Een gedegen opleiding
- Behoorlijk wat werk- en levenservaring
- Kunnen terugvallen op heldere afspraken over rol, taken en afleggen van verantwoording
- Een naadloze aansluiting op het geformuleerde beleid van de werkgever over ongewenst gedrag

Programma

Het programma bestaat uit drie stappen;

1. Eenmalig een kennismaking met de organisatie en met het beleid omtrent ongewenst gedrag.
2. De inzet van de vertrouwenspersoon met de drie hoofdtaken:
 - a. Begeleiden en ondersteunen van medewerkers die op het werk geconfronteerd worden met ongewenst gedrag
 - b. Zorgdragen voor activiteiten gericht op het voorkómen van ongewenst gedrag
 - c. Het leveren van een bijdrage aan het actueel houden van het te voeren beleid

3. Elk jaar vindt een evaluatie van de dienstverlening plaats en maken partijen afspraken over het voortzetten en/of aanpassen van de dienstverlening.

We dragen graag een gediplomeerd deskundige aan u voor om voor uw organisaties deze taken uit te voeren.

Resultaat

Het resultaat van dit project is dat u een goed beleid heeft omtrent psychosociale belasting. Daarnaast is het beleid en de vertrouwenspersoon goed bekend bij medewerkers en weten ze hoe ze de vertrouwenspersoon moeten bereiken. Medewerkers voelen zich veilig en prettig bij het melden van hun problemen omtrent psychosociale belasting en dit kan op een laagdrempelige manier.

Investering

- Voor het 'installeren' van de vertrouwenspersoon betaalt u éénmalig € 270,-. Hierin zit een kennismakingsgesprek, informatiemateriaal én een format voor beleid ongewenst gedrag.
- Het uurtarief van de vertrouwenspersoon bedraagt € 135,- excl. Btw.
- Voor reistijd rekenen we 50% van het uurtarief.
- Voor het jaarverslag, het actueel houden van het beleid en het geven van preventieve adviezen wordt ook op basis van losse verrichtingen gefactureerd. Inzet voor deze taken vindt altijd plaats in afstemming met de opdrachtgever.

Contact: preventie@mijnkennis.nl

Postadres : Postbus 35
6663 ZG Lent

Bezoekadres : Pastoor van Laakstraat 44
6663 CB Lent

Telefoon : 085 - 4854111

Website : www.mijnkennis.nl

E-mail : info@mijnkennis.nl